



COPIA

Area: Area Direzione Generale

Servizio: AREA DIREZIONE GENERALE - SEGRETERIA AA. GG.

**DETERMINAZIONE N. 149 DEL 29-10-2023**

OGGETTO: Pesature incarichi di EQ.

CIG:

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE GENERALE – SEGRETERIA AA.GG. STAFF

N. 570 DEL 29-10-2023

IL DIRETTORE GENERALE

**PREMESSO CHE**

- con Deliberazione commissariale n. 20/2023, in conformità ai principi enunciati con lo Statuto ed ai criteri generali di cui al D.lgs 165/2011 e s.m.i., è stato approvato il nuovo Regolamento degli Uffici e Servizi, il quale all'art. 12 disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16-17-18-19-20-21 del CCNL 16/11/2022 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, Funzioni Locali;
- ai sensi dell'art. 17 comma 1, del vigente CCNL 2019-2021 del personale non dirigente, definitivamente sottoscritto in data 16/11/2022, "il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario";
- il comma 6 dello stesso articolo 17 stabilisce le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, oggi EQ, sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;
- l'articolo 4 dispone, inoltre, che "I criteri per la determinazione, graduazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, definiti con apposito Regolamento, non sono soggetti a contrattazione ma all'informazione e confronto di cui ai precedenti artt. 4 e 5 del presente CCDI. Ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 16/11/2022 l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 (quota massima riducibile) annui lordi erogati in quote mensili, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa disciplinata dal vigente Regolamento dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione."
- con Deliberazione commissariale n. 21 del 19/06/2023 è stato approvato apposito Regolamento per la graduazione, il conferimento e la valutazione della performance dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, disciplinante i criteri per la graduazione delle Posizioni, per il conferimento degli incarichi e il Sistema di misurazione e valutazione della performance delle P.O., in accordo con quanto previsto dagli artt. 16, 17 e 18 del nuovo CCNL 2019/2021, successivamente modificato ed integrato con Delibera commissariale n.26 del 11/07/2023 e n.30 del 26/09/2023;
- con Deliberazione commissariale n. 17 del 29/06/2023, è stata Rideterminata la Articolazione della Struttura degli Uffici e Servizi e la Dotazione Organica dell'Ente prevedendo n. 8 Strutture Organizzative permanenti il cui coordinamento è affidato a dipendenti collocati nell'ambito dell'area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione successivamente modificato ed integrato con Delibera commissariale n.31 del 26/09/2023;

**VISTI**

- il Bilancio di previsione 2023/2025 con il quale sono state destinate le risorse atte a finanziare la retribuzione di Posizione e Risultato al personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione, quantificate per il corrente esercizio finanziario 2023 in € 126.500,00;

#### ATTESO CHE

- ai sensi dell'art. 3 del citato Regolamento per la graduazione, il conferimento e la valutazione della performance degli incarichi di Elevata Qualificazione:
  - o il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il triennio 2019-2021 e successive modifiche ed integrazioni apportate dal CCNL in vigore;
  - o l'importo della retribuzione di posizione, ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 16/11/2022, varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 (quota massima riducibile) annui lordi erogati in quote mensili, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa disciplinata dal Regolamento ed in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative;
  - o L'importo della retribuzione di risultato è fissato in misura non inferiore al 15% della retribuzione di posizione attribuita, ed è erogabile solo in presenza di valutazione positiva e la sua entità è determinata in uno con l'atto di valutazione annuale, effettuato con le modalità previste dall'art.12 del Regolamento e dal vigente CCDI;
- ai sensi dell'artt. 4 e 5 del Regolamento, la graduazione e pesatura della retribuzione di posizione per i titolari di posizione organizzativa, è definita, nei limiti delle specifiche destinazioni e stanziamenti del fondo incentivante del Bilancio destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle P.O., con determinazione del Direttore Generale, su parere dei dirigenti delle Aree dell'Ente, tenuto conto delle caratteristiche e peculiarità dei carichi di lavoro assegnati ad ogni posizione organizzativa titolare del Servizio affidato;
- le risorse destinate a finanziare la retribuzione di Posizione e Risultato al personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione, nei limiti di cui all'art. 17 del CCNL del 16/11/2022, in relazione allo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, la complessiva somma di € 126.500,00, dando atto che tale valore è conseguente ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione previste dalla citata Deliberazione commissariale n. 31 del 26/09/2023, con la quale è stata Rideterminata la Articolazione della Struttura degli Uffici e Servizi e la Dotazione Organica dell'Ente prevedendo n. 8 Strutture Organizzative permanenti il cui coordinamento è affidato a dipendenti collocati nell'ambito dell'area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- la retribuzione di risultato, contenuta nelle risorse di cui sopra, è fissata in misura non inferiore al 15% della retribuzione di posizione attribuita, ed è erogabile solo in presenza di valutazione positiva e la sua entità è determinata in uno con l'atto di valutazione annuale, effettuata con le modalità previste nel regolamento;
- riguardo i compensi riconosciuti dalle seguenti disposizioni di Legge:
  - o *quote per la progettazione - (art. 67, c.3 lett. c, CCNL 2016-2018; art. 113, del D. lgs n. 50 del 18/04/2016), come disciplinati dal vigente "Regolamento incentivo per funzioni tecniche" (art. 113, del D.lgs. n. 50 del 18/14/2016 nel testo aggiornato con il D.lgs. 56/2017 e la legge n. 96/2017)*
  - o *compensi professionali legali in relazione a sent. favorevoli – (ai sensi dell'art.9 della legge n.114 del 2014) derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte;*
  - o *nonché dalle altre disposizioni di legge e di contratto collettivo nazionale che riconoscono compensi aggiuntivi*
 attribuiti a titolari di posizioni organizzative, su base annua, la loro correlazione con la retribuzione di risultato sarà disciplinata successivamente alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo;

- il Fondo per l'indennità di Posizione al personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione pertanto, è fissato in € 101.200,00 mentre il Fondo per l'indennità di risultato, pari al 20% della Posizione, è fissato in € 25.300,00;

#### **PRESO ATTO**

- che la vigente struttura operativa dell'Ente è articolata in 3 Aree e 8 Strutture Permanenti, il cui coordinamento è affidato a dipendenti collocati nell'ambito dell'area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione, come di seguito evidenziato:

##### **Direzione Generale**

1. U.O. Segreteria Affari Generali ed Istituzionali

##### **Area – Finanziaria - Amministrativa**

2. U. O. Economico Finanziario
3. U.O. Risorse Umane e Gestione Fiscale

##### **Area – Tecnica - Gestionale**

4. Unità P.R.A.P. Funzione Gestionale del Patrimonio Immobiliare
5. U.O. Gestione Amministrativa Condomini e UDA
6. U.O. Investimenti Progettazione e Progetti Speciali ed impianti
7. U.O. Gestione Tecnica e Manutenzione Abitativa del Patrimonio Zona Nord
8. U.O. Gestione Tecnica e Manutenzione Abitativa del Patrimonio Zona Sud

- che con successivo provvedimento della Direzione Generale saranno avviate le procedure di selezione interna per il conferimento, di cui all'art.18, commi 1 e 2 del CCNL 16/11/2022, degli incarichi di Elevata Qualificazione, disciplinate dagli artt. 6, 7, 8 e 12 del vigente Regolamento per la graduazione, il conferimento e la valutazione della performance degli incaricati di Elevata Qualificazione;

**VISTE** le schede di valutazione, depositate in atti, con le quali la Direzione Generale ha proceduto alla graduazione e pesatura della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative da conferire, in relazione ai parametri ed ai criteri di cui alle Schede A, B e C dell'Allegato A ed alle Schede A e B dell'allegato B del Regolamento per la graduazione, il conferimento e la valutazione della performance degli incaricati di Elevata Qualificazione e nei limiti delle specifiche destinazioni e accantonamenti del fondo incentivante previsto in Bilancio, tenuto conto delle caratteristiche e peculiarità dei carichi di lavoro assegnati ad ogni posizione organizzativa titolare della struttura di A.P. affidato;

**VISTA** la nota del 19/10/2023, registrata al protocollo generale dell'Ente della corrispondenza in entrata con il n. 10280 del 19/10/2023, con la quale l'OIV ha validato la proposta definitiva di pesatura formulata dal Direttore Generale, trasmessa con nota PEC Prot. n.0010180 del 12 ottobre 2023, e corredata dalle griglie di graduazione di ogni singola EQ di nuova istituzione che fanno parte integrante del predetto provvedimento.

#### **RICHIAMATE E VISTI:**

- la deliberazione del C.d.A n. 01 del 10.01.2023, con cui è stato adottato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023/2025;
- il D.D.G. n.10 del 12/01/2023 dell'Assessorato Regionale delle Infrastrutture e della mobilità, acquisito al protocollo generale di questo Ente al n. 306 del 12/01/2023, con il quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025.
- il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;
- il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria "allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011";

Area Direzione Generale Determinazione n. 570 del 29-10-2023 - Il documento informatico è copia ai sensi dell'art. 23 Bis, comma 2, del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i. (CAD) e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

- L'art 32 del vigente Regolamento di Contabilità "Impegni della Spesa";
- L'art 35 del vigente Regolamento di Contabilità "Liquidazione";
- L'art 36 del vigente Regolamento di Contabilità "Reimputazione Impegni non liquidati"
- Il vigente regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Le risorse destinate a finanziare la retribuzione di Posizione e Risultato al personale incaricato di Elevata Qualificazione, già previste e stanziati al capitolo 1100 art. 2, id. 1102, denominato "Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative" del corrente bilancio di previsione 2023/2025 della Missione 01, programma 10, Macroaggregato 101, PdC 1.01.01.01.04;

#### **TENUTO CONTO CHE**

il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere **registrate** nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con **imputazione** all'esercizio in cui essa viene a scadenza; alla fine dell'esercizio, gli impegni contabili non liquidati o non liquidabili nell'esercizio in corso di gestione sono annullati e reimputati nell'esercizio in cui l'obbligazione risulta esigibile;

**RITENUTO** di provvedere in merito e di procedere alla imputazione della relativa spesa sulla competenza finanziaria 2023, dando atto che trattasi di spesa obbligatoria per Legge, riguardante il personale dipendente contrattualizzato;

**TENUTO CONTO** che le apposite dotazioni previste al capitolo 1100 art. 2, id. 1102, denominato "Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative" del corrente bilancio di previsione 2023/2025, comp. 2023, della Missione 01, programma 10, Macroaggregato 101, PdC 1.01.01.01.04, risultano sufficientemente capienti, ove risultano già impegnate ai sensi dell'allegato 4/2 al D.lgs 118/2011 e s.m.i., dando atto che, trattandosi di spesa per il personale dipendente contrattualizzato obbligatoria per Legge, il relativo impegno di spesa è assunto automaticamente; Per quanto in premessa,

**CONSIDERATO** che il presente provvedimento è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

**VISTO** il parere preventivo in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria reso in calce al presente provvedimento dal sottoscritto Dirigente del Servizio Finanziario;

#### **PROPONE**

- 1) **QUANTIFICARE**, ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 16/11/2022, il Fondo per l'indennità di Posizione degli incaricati di Elevata Qualificazione anno 2023 in € 101.200,00 mentre il Fondo per l'indennità di risultato, pari al 20% della Posizione, in € 25.300,00, pari a complessivi € 126.500,00;
- 2) **APPROVARE** la graduazione e pesatura degli incarichi di Unità Organizzativa e di Alta Professionalità per il corrente anno 2023, determinando il valore economico annuo della retribuzione degli incarichi da attribuire per dodici mensilità alle diverse Posizioni come di seguito individuate:

**SCHEDA RIEPILOGATIVA**

**Criteria per la graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi di EQ di Direzione di Unità Organizzativa e di Alta Professionalità**

ANNO 2023  
ALLEGATO A

Incarico di EQ di Unità Organizzativa	CRITERI														PUNTEGGIO totale conseguito max 100	
	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA GESTIONALE							COMPETENZE	RILEVANZA IVI COMPRESSE RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA E GESTIONALE							
PRAP FUNZIONE GESTIONALE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE	Da Allegato A														96	
	A-1.1	A-1.2	A-1.3	A-1.4	A-1.5	A-2	A-3	B-1	B-2	C-1	C-2	C-3.1	C-3.2	C-3.3		C-4
	3	5	5	10	5	10	10	5	5	10	10	5	5	5		3
	48							10		38						€ 17.000,00
GESTIONE TECNICA E MANUTENZIONE ABITATIVA DEL PATRIMONIO ZONA NORD	Da Allegato B														92	
	A-1.1	A-1.2	A-1.3	A-2.1	A-2.2	A-4	B-1	B-2	B-3.1	B-3.2	B-3.3	B-3.4				
	9	10	8	9	10	10	9	5	10	3	4	5				
	56									36						€ 16.000,00
GESTIONE TECNICA E MANUTENZIONE ABITATIVA DEL PATRIMONIO ZONA SUD	Da Allegato B														92	
	A-1.1	A-1.2	A-1.3	A-1.4	A-1.5	A-2	B-1	B-2	B-3.1	B-3.2	B-3.3	B-3.4				
	9	10	8	9	10	10	9	5	10	3	4	5				
	56									36						€ 16.000,00
INVESTIMENTI PROGETTAZIONE E PROGETTI SPECIALI ED IMPIANTI	Da Allegato B														91	
	A-1.1	A-1.2	A-1.3	A-1.4	A-1.5	A-2	B-1	B-2	B-3.1	B-3.2	B-3.3	B-3.4				
	8	8	8	9	10	9	10	5	10	4	5	5				
	52									39						€ 15.000,00

**SCHEDA RIEPILOGATIVA**

**Criteria per la graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi di Alta Professionalità.**

ANNO 2023

Incarico di Alta Professionalità	CRITERI														PUNTEGGIO totale conseguito max 100	
	COMPLESSITA' PROFESSIONALE								RILEVANZA IVI COMPRESSE RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVE E GESTIONALI							
SEGRETERIA AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI	Da Allegato B														60	
	A-1.1	A-1.2	A-1.3	A-2.1	A-2.2	A-4	B-1	B-2	B-3.1	B-3.2	B-3.3	B-3.4				
	6	6	5	6	4	5	7	4	6	3	4	4				
	32									28						5.500,00
ECONOMICO FINANZIARIO	Da Allegato B														92	
	A-1.1	A-1.2	A-1.3	A-2.1	A-2.2	A-4	B-1	B-2	B-3.1	B-3.2	B-3.3	B-3.4				
	9	10	8	9	10	10	9	5	10	3	4	5				
	56									36						15.000,00
RISORSE UMANE E GESTIONE FISCALE	Da Allegato B														59	
	A-1.1	A-1.2	A-1.3	A-2.1	A-2.2	A-4	B-1	B-2	B-3.1	B-3.2	B-3.3	B-3.4				
	10	8	7	5	5	7	6	3	3	3	1	1				
	42									17						5.700,00
GESTIONE AMMINISTRATIVA CONDOMINI E UDA	Da Allegato B														76	
	A-1.1	A-1.2	A-1.3	A-2.1	A-2.2	A-4	B-1	B-2	B-3.1	B-3.2	B-3.3	B-3.4				
	8	10	8	8	5	5	9	3	7	4	5	4				
	44									32						11.000,00
	Importo fondo														101.200,00	

- CORRISPONDERE** ai Responsabili delle Strutture incaricati di U.O. e Alta Professionalità, come individuati e nominati ai sensi del vigente Regolamento per la graduazione, il conferimento e la valutazione della performance delle Posizioni Organizzative, la relativa retribuzione di posizione per 12 mensilità per come sopra determinata, con decorrenza dal mese di luglio 2023, dando atto che gli incarichi di U.O. e di Alta Professionalità e le relative indennità di posizione di cui all'art.17 del CCNL del 16.11.2022, saranno conferiti ai sensi del citato Regolamento;
- DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 3, comma 4, del vigente Regolamento di disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, l'importo della è fissato nella misura massima del 15% della retribuzione di posizione del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di

Area Direzione Generale Determinazione n. 570 del 29-10-2023 - Il documento informatico è copia ai sensi dell'art. 23 Bis, comma 2, del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i. (CAD) e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

EQ oggetto del conferimento ad interim, ed è erogabile solo in presenza di valutazione positiva e la sua entità è determinata in uno con l'atto di valutazione annuale, effettuato con le modalità previste dallo stesso Regolamento.

- **DARE ATTO** che riguardo i compensi riconosciuti dalle seguenti disposizioni di Legge:

- o quote per la progettazione - (art. 67, c.3 lett. c, CCNL 2016-2018; art. 113, del D. lgs n. 50 del 18/04/2016), come disciplinati dal vigente "Regolamento incentivo per funzioni tecniche" (art. 113, del D.lgs. n. 50 del 18/14/2016 nel testo aggiornato con il D.lgs. 56/2017 e la legge n. 96/2017)
- o compensi professionali legali in relazione a sent. favorevoli – (ai sensi dell'art.9 della legge n.114 del 2014) derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte;
- o nonché dalle altre disposizioni di legge e di contratto collettivo nazionale che riconoscono compensi aggiuntivi

attribuiti a titolari di posizioni organizzative, su base annua, la loro correlazione con la retribuzione di risultato sarà disciplinata successivamente alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo;

5) **DI IMPUTARE**, ai sensi dell'articolo 32 del vigente Regolamento di Contabilità, le somme di seguito indicate sul bilancio di previsione finanziario 2023/2025, gestione 2023, dando atto che trattasi di spesa per il personale dipendente contrattualizzato obbligatoria per Legge, il cui impegno di spesa definitivo è assunto a seguito della approvazione del Bilancio di previsione, ai sensi del punto 5.2 dell'allegato 4/2 al D.lgs 118/2011 e s.m.i.:

<b>Missione</b>	08	<b>Programma</b>	02	<b>Titolo</b>	I	<b>Macroagg.</b>	101
<b>Cap./Art.</b>	11.06	<b>Descrizione</b>	Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di Elevata Qualificazione.				
<b>P.d.C.</b>	1.1.1.1.	<b>CIG</b>		<b>CUP</b>			
<b>Creditore</b>	Diversi dipendenti (mediante busta paga)						
<b>Causale</b>	Indennità di posizione incaricati di E.Q. anno 2023 (decorrenza novembre 2023) mediante busta paga mensile						
<b>Modalità finan.</b>	Fondi propri						
<b>Impegno</b>		<b>Importo</b>	€ 101.200,00				

<b>Missione</b>	08	<b>Programma</b>	02	<b>Titolo</b>	I	<b>Macroagg.</b>	101
<b>Cap./Art.</b>	11.06	<b>Descrizione</b>	Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di Elevata Qualificazione.				
<b>P.d.C.</b>	1.1.1.1.4	<b>CIG</b>		<b>CUP</b>			
<b>Creditore</b>	Diversi dipendenti (mediante busta paga)						
<b>Causale</b>	Indennità di risultato incaricati di E.Q. anno 2024 (da reimputare nell'esercizio 2024)						
<b>Modalità finan.</b>	Fondi propri						
<b>Impegno</b>		<b>Importo</b>	€ 25.300,00				

6) **DI IMPUTARE** la spesa complessiva di € 126.500,00, in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

<b>Importo</b>	<b>PdC finanziaio</b>	<b>Cap/art.</b>	<b>Num.</b>	<b>Esercizio Comp.economica</b>
€ 101.200,00	1.1.1.1.4	1100/02		2023
€ 25.300,00	1.1.1.1.4	1100/02		2023 Reimputazione 2024

7) **DI LIQUIDARE** mensilmente con decorrenza luglio 2023, ai sensi dell'articolo 35 del vigente Regolamento di Contabilità, le indennità di posizione spettanti, mentre per le relative indennità di risultato si provvederà, a seguito di valutazione positiva, entro il mese di giugno 2024;

8) **DI ACCERTARE**, ai sensi del principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, che il seguente cronoprogramma dei pagamenti, con

imputazione all'esercizio in cui viene a scadenza, è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica:

Data scadenza pagamento	Importo
31/12/2023	€ 101.200,00
30/06/2024	€ 25.300,00

- 9) **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui al D. Lgs. n. 165/2001, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del dirigente responsabile;
- 10) **DI DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 32, comma 4, del vigente Regolamento di Contabilità, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente per ritenute erariali e previdenziali a carico dipendente;
- 11) **DI RENDERE NOTO** ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il responsabile del procedimento è il dirigente Antonino Mameli;
- 12) **DI TRASMETTERE E NOTIFICARE** il presente provvedimento:
- alla Direzione Servizi Finanziari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa.
  - al Servizio Affari Generali per la dovuta registrazione e pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente, sez. Amministrazione trasparente.
  - alle OO.SS. territoriali e alle RSU aziendali;

**IL Direttore Generale**

*F.to Arch. ANTONINO MICHELE MAMELI  
(Originale sottoscritto con firma digitale)*

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata e affissa all'Albo Pretorio on line di questo Ente dal  
al                    per    giorni consecutivi.

Data,

**L'Addetto alla Pubblicazione**

*MARIA MICHELINA RIGGI*