



# Istituto Autonomo per le Case Popolari

## della Provincia di CALTANISSETTA

### **BANDO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DEI DIPENDENTI DI RUOLO DELL'IACP DI CALTANISSETTA ANNO 2019.**

#### ***1. Posti destinati alla selezione - Termine per la presentazione delle Domande***

Ai sensi dell'art.3 del vigente Accordo relativo alla Contrattazione decentrata integrativa annuale 2019 (parte economica), definitivamente sottoscritto in data 31/05/2019, sono state destinate per l'accesso al percorso di progressione orizzontale per il corrente anno complessivi €. 16.000,00 con decorrenza 1° Gennaio 2019, così quantificati in base ai posti disponibili di seguito ripartiti:

DA:	A:	CCNL 21/05/2018		DIFFERENZA	PARTECIPANTI	POSTI DISPONIBILI	RISORSE NECESSARIE
B4	B5	19.343,33	19.669,91	326,58	1	1	€ 326,58
B5	B6	19.669,91	20.019,10	349,19	5	5	€ 1.745,95
C4	C5	22.086,11	22.903,20	817,09	6	3	€ 2.451,27
D1	D2	22.135,47	23.220,05	1.084,58	-	0	€ -
D3	D4	25.451,86	26.538,88	1.087,02	2	1	€ 1.087,02
D4	D5	26.538,88	27.723,70	1.184,82	1	1	€ 1.184,82
D5	D6	27.723,70	29.638,84	1.915,14	1	1	€ 1.915,14
D6	D7	29.638,84	31.138,84	1.500,00	6	4	€ 6.000,00
						<b>TOT.</b>	<b>€ 14.710,78</b>
						<b>TOT per 13 mensilità</b>	<b>€ 15.936,68</b>

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta esclusivamente secondo il modello allegato sottoscritta dal candidato e presentata alla Direzione Generale dell'Istituto Autonomo Per le Case Popolari per la Provincia di Caltanissetta – via Luigi Rizzo n.14 entro il termine perentorio del 16/09/2019.

Nell'ipotesi in cui il dipendente sia assente dal servizio, la domanda può essere trasmessa mediante raccomandata postale con avviso di ricevimento all'Ufficio di cui sopra ovvero tramite pec all'indirizzo: [info@pec.iacp.cl.it](mailto:info@pec.iacp.cl.it)

Ai fini del rispetto del termine farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante. Non si terrà conto delle domande non sottoscritte dal candidato e presentate oltre il termine suddetto.

#### ***2. Requisiti per l'ammissione***

Ai sensi dell'art. 12 del vigente CCDI le progressioni orizzontali o economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni (con esclusione quindi di coloro che hanno già raggiunto la soglia massima e/o che hanno una anzianità di inquadramento nella categoria o nella posizione economica inferiore a 2 anni) non superiore comunque al 50%, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

Ad integrazione di questi criteri il successivo art. 12bis prevede che ai fini della progressione alla posizione immediatamente successiva a quella posseduta è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di ventiquattro mesi nella posizione immediatamente precedente riferiti al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione. Il criterio dei ventiquattro mesi di servizio è da ritenersi valido nel caso di anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto.

#### ***3. Criteri di valutazione per la formazione della graduatoria***

I criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali sono quelli previsti dal Titolo III Articolo 12 bis del CCDI 2018/2020, sottoscritto in data 02.10.2018, di seguito riportati:

- a) La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente; tale graduatoria viene formata per ogni singola posizione.
- b) Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti escludendo quelle relative al periodo di assenza;
- c) I criteri di valutazione sono quelli utilizzati, ai sensi delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009, per la erogazione della indennità di produttività;
- d) L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione minima del 70% ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni del triennio precedente;
- e) A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;

#### **4. Graduatoria**

Con apposito provvedimento della Direzione Generale, al termine delle procedure di valutazione, saranno approvate le graduatorie dei candidati ammessi alla progressione orizzontale all'interno della categoria per l'anno 2019.

Caltanissetta, li 30/08/2019

**Il Direttore Generale**  
**(arch. Antonino Mameli)**