Allegato "F"

ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI
DELLA PROVINCIA DI CALTANISSETTA

BILANCIO DI PREVISIONE 2017-2019

DOTAZIONE ORGANICA 2017

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2017

PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI
articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449

stampato il 22/05/2017

Allegato "F"

ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI CALTANISSETTA

Allegato "F" - Riparto della dotazione organica 2017

	AREA DIREZIONE GENERALE						
Servizio	Categoria 1° Inquadramento	Profilo Professionale	Unità previste	Posti Coperti Tempo ind.	Posti vacanti	Copertura temporanea Con contratto t.d.	Scadenza contratto
	Dirigente	Dirigente – Direttore Generale	**1**	**0**	**1**	**1**	12/02/2021
Segreteria – Staff	D	Capo Serv. Funzionario amm. P.O.	1	1	0		
	D	Istruttore dir. amm.	1	0	1		
	C	Istruttore amministrativo tec. informatico	1	0	1		
	B	Esecutore amministrativo	5	5	0		
		Tot. Servizio	**8**	**6**	**2**		
		TOTALE AREA	**9**	**6**	**3**	**1**	

	AREA AVVOCATURA INTERNA						
Servizio	Categoria 1° Inquadramento	Profilo Professionale	Unità previste	Posti Coperti Tempo ind.	Posti vacanti	Copertura temporanea Con contratto t.d.	Scadenza contratto
	Dirigente	Dirigente Avvocato	**1**	**1**	**0**		
AVVOCATURA INTERNA	D	Avvocato Funzionario Direttivo A.P.	1	0	1		
	D	Istruttore Direttivo amm.	1	0	1		
	C	Istruttore amministrativo	2	1	1		
	B	Esecutore amministrativo	3	3	0		
		Tot. Servizio	**7**	**4**	**3**		
		TOTALE AREA	**8**	**5**	**3**		

	AREA TECNICO-PATRIMONIALE						
Servizio	Categoria 1° Inquadramento	Profilo Professionale	Unità previste	Posti Coperti Tempo ind.	Posti vacanti	Copertura temporanea Con contratto t.d.	Scadenza contratto
	Dirigente	DIRIGENTE TECNICO	**1**	**0**	**1**	1	30/06/2018
GEST.PATRIMONIO CESSIONE ALLOGGI U.D.A.	D	Capo Serv. Funzionario amm. A.P.	1	1	0		
	C	Istruttore tecnico	1	0	1		
	B	Esecutore amministrativo	4	4	0		
		Tot. Servizio	**6**	**5**	**1**		
CONDOMINI	D	Capo Serv. Funzionario tecnico P.O.	1	1	0		
	C	Istruttore tecnico	1	0	1		
	B	Esecutore amministrativo	1	0	1		
		Tot. Servizio	**3**	**1**	**2**		
GEST. TECNICA PATRIMONIO	D	Capo Serv. Funz. Tecnico. P.O.	1	1	0		
	D	Istruttore direttivo tecnico	1	1	0		
	C	Istruttore tecnico	1	0	1		
	B	Esecutore	1	0	1		
		Tot. Servizio	**4**	**2**	**2**		
Manutenzione 1-nord	D	Capo Serv. Funz. Tecnico. P.O.	1	1	0		
	C	Istruttore tecnico	1	0	1		
	B	Esecutore	1	1	0		
		Tot. Servizio	**3**	**2**	**1**		
Manutenzione 2- CL	D	Capo Serv. Funz. Tecnico. P.O.	1	1	0		
	C	Istruttore tecnico	1	1	0		
		Tot. Servizio	**2**	**2**	**0**		
Manutenzione 3-sud	D	Capo Serv. Funz. Tecnico. P.O.	1	1	0		
	D	Istruttore dir. tecnico	1	1	0		
	C	Istruttore tecnico	1	0	1		
	B	Esecutore	1	1	0		
		Tot. Servizio	**4**	**3**	**1**		
Manutenzione 4-gela	D	Capo Serv. Funz. Tecnico. P.O.	1	1	0		
	C	Istruttore tecnico	1	1	0		
	B	Esecutore tecnico	1	0	1		
		Tot. Servizio	**3**	**2**	**1**		

Progettazione	D	Capo Serv. Funz. Tecnico. A.P.	1	1	0		
	D	Istruttore Dir. Tecnico	3	1	2		
	C	Istruttore tecnico	1	1	0		
		Tot. Servizio	**5**	**3**	**2**		
		TOTALE AREA	**31**	**20**	**11**	**1**	

	AREA FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA						
Servizio	Categoria 1° Inquadramento	Profilo Professionale	Unità previste	Posti Coperti Tempo ind.	Posti vacanti	Copertura temporanea Con contratto t.d.	Scadenza contratto
	Dirigente	Dirigente finanziario	**1**	**0**	**1**	**1**	01/11/2017
Contabilità Bilancio	D	Capo Serv. Funz. Tecnico. P.O.	1	1	0		
	C	Istruttore contabile	3	1	2		
	B	Esecutore amm.	6	6	0		
		Tot. Servizio	**10**	**8**	**2**		
Personale	D	Capo Serv. Funz. Tecnico. P.O.	1	1	0		
	D	Istruttore dir. amministrativo	1	1	0		
	C	Istruttore amm. cont.	1	0	1		
	B	Esecutore amm. cont.	1	1	0		
		Tot. Servizio	**4**	**3**	**1**		
Entrate patrimoniali	D	Capo Serv. Funz. Tecnico. P.O.	1	1	0		
	C	Istruttore Amm.	1	0	1		
	B	Esecutore amministrativo	2	1	1		
		Tot. Servizio	**4**	**2**	**2**		
		TOTALE AREA	**19**	**13**	**6**		

RIEPILOGO GENERALE DIRIGENZA					
	Profilo Professionale	Unità previste	Posti Coperti a tempo ind.	Posti vacanti	Di cui Con contratto a t.d.
DG	Direttore gen. (Incarico a dirigente interno in asp.)	**1**	**0**	**1**	**1**
Dirigente	Dirigente tecnico-patrim.	1	0	1	1
Dirigente	Dirigente Amm. Finanziario	1	0	1	1
Dirigente	Dirigente Avvocatura interna	1	1	0	0
	Totale complessivo	**4**	**1**	**3**	**3**

RIEPILOGO GENERALE PERSONALE						
Categoria 1° Inquadramento	Profilo Professionale	Unità previste	Posti coperti	Posti vacanti	Con contratto a t.d.	In comando
D	Incaricati di PO e AP (tutte le aree)	13	12	1		
D	Istruttore dir. (tutte le aree)	8	4	4		
C	Istruttore – (tutte le aree)	16	5	11		1
B	Esecutore (tutte le aree)	26	22	4		
	Totale complessivo	**63**	**43**	**20**		

PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI

articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449

2017 - 2019

ANNO 2017					
RUOLO INQUADRAMENTO	**PROFILO PROF.**	**AREA**	**N. POSTI**	**MODALITA' ASSUNZIONE**	**FONTE FINANZIAMENTO**
Dirigente	**Dirigente finanziario**	**Finanziaria** CCNL Regioni-Autonomie locali	1	***Assegnazione temporanea per mesi 6 ex art. 30, comma 2-sexies, Dlgs 165/2001*** Posto coperto mediante incarico ex art. 19, comma 6, del Dlgs 165/2001	**Fondi IACP**
Istruttore dir.	**Istruttore dir. cat. D**	**Finanziaria** CCNL Regioni-Autonomie locali	1	***Mobilità o Assegnazione temporanea ex art. 30, Dlgs 165/2001***	**Fondi IACP**
ANNO 2018					
NESSUNA ASSUNZIONE					
ANNO 2019					
NESSUNA ASSUNZIONE					

ATTESTAZIONE RISPETTO VINCOLI NORMATIVI IN ORDINE ALLE FACOLTA' ASSUNZIONALI

Si attesta che questo Ente:

- ha rideterminato in riduzione la dotazione organica del personale con la deliberazione n. 16 del 13/04/2016 e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale;
- ha rispettato il patto di stabilità ex art. 16 della L.R. 11/2010 per gli anni 2014-2015-2016;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, dell'anno 2015 è inferiore alla spesa dell'anno 2014, e il trend discendente è confermato anche dal bilancio di previsione 2017;

- l’attuale dotazione organica di questo Ente non presenta situazioni di esubero o di eccedenza di personale e, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 così come sostituito dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183;
- nel triennio precedente al 2017 (2014-2016) si sono avute n. 5 cessazioni di personale a tempo indeterminato, di cui n. 2 dirigenti, le cui quote, ai sensi del D.L. 90/2014 convertito il Legge 114/2014, possono essere conteggiate ai fini del turn over. Una ulteriore cessazione di cat. D è prevista nel corso dell’anno, da conteggiare, anch’essa, ai fini del turn over.
- le posizioni dirigenziali vacanti al 31/12/2015 sono 3 su 4, di cui quella del Direttore Generale coperta da dirigente interno in aspettativa senza assegni, una coperta ex art. 19, comma 6, del Dlgs 165/2001 da Funzionario dir. in aspettativa senza assegni, ed una coperta da Dirigente regionale esterno in assegnazione temporanea ex art. 39 L.R. n. 6/2009.
- la copertura del posti dirigenziali vacanti riguardano figure non fungibili e, ad ogni buon conto, non comportano nessun aumento di spesa complessiva del personale, essendo le stesse già ricomprese nelle previsioni 2016/2018.
- ha effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente (art. 6, comma 6, del decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni);
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, del decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni);
- ha adottato il piano della performance (art. 10, comma 5, del decreto legislativo 150/2009);
- ha adottato il piano triennale delle azioni positive (art. 48, comma 1, del decreto legislativo 198/2006);
- è in regola con la normativa riguardante l'obbligo di garantire il rispetto dei tempi di pagamento di cui al comma 2 dell'art. 41 del decreto legge 66/2014, convertito in legge n. 89/2011).