



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) Componente Monocratico

IACP CALTANISSETTA

Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2022

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. n.150/2009, come novellato dal d.lgs. 74/2017, l'OIV "valida la Relazione sulla performance (...) **a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione**".

Il presente documento espone il risultato dell'attività di disamina che l'OIV ha svolto sulla relazione della performance 2022 dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Caltanissetta, facendo riferimento, per quanto applicabili alla tipologia dell'Ente, alle "Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance" n° 3 del novembre 2018, a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica, – Ufficio per la Valutazione della performance (DFP)- che, riguardo alla validazione (art. 4), hanno sostituito la precedente delibera CIVIT/ANAC n. 6/2012.

In tal senso, tenendo conto delle suddette disposizioni, per il procedimento di validazione vengono individuati i seguenti criteri:

- coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;
- effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- sinteticità, chiarezza e comprensibilità della Relazione.

Preliminarmente questo Organismo di Valutazione ha accertato l'adozione dei seguenti atti:

- Bilancio di previsione esercizio 2022 e bilancio pluriennale 2022/2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 25 del 28 giugno 2022" e modificata con Delibera n.38 del 12/10/2022
- Provvedimento del Presidente del C.d.A. di assegnazione degli obiettivi al Direttore generale con nota prot. 6470/int. del 29.06.2022;
- Documento programmatico di gestione – Piano della Performance 2022, assegnato dal direttore generale ai dirigenti delle Aree con prot. int. n.6475 del 29/06/2022 ed approvato definitivamente con Delibera n.38 del 12/10/2022 ed inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione, ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legge n. 80/2021 e s.m.i. e del Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022, "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani Assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione" secondo quanto stabilito dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, emanato in data 30/06/2022, che definisce il contenuto del PIAO;
- Rendiconto generale della gestione dell'esercizio finanziario 2022 approvato con Delibera Commissariale n. 26 del 12/07/2023;



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) Componente Monocratico

- PIAO per il triennio 2022/2024, approvato con Delibera del C.d.A. n. 4 del 11/01/2023, e pubblicato sul "Portale PIAO".
- Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dell'Ente, come modificato dalla Determinazione del Direttore generale nr.55 del 12.03.2020;

La struttura della Relazione sulla Performance, elaborata dal Direttore Generale, è articolata in più parti: una premessa introduttiva di carattere generale, seguita dalla descrizione del contesto esterno socio economico di riferimento- Regionale e Nazionale e dalla presentazione della situazione sulle politiche abitative promosse dall'Istituto nell'ambito territoriale di Caltanissetta nonché una scheda sui rischi corruttivi e trasparenza. Segue una esposizione delle caratteristiche dell'Ente, integrata da tabelle esplicative del proprio patrimonio immobiliare, schede descrittive degli immobili occupati abusivamente e quelli che versano in condizioni di morosità. Successivamente è posta particolare attenzione alle risorse umane dell'Ente, al piano triennale del fabbisogno del personale e quello annuale (2022) delle assunzioni. La parte consistente della relazione è poi rappresentata dall'analisi dettagliata del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle 4 Aree (Centri di spesa), articolate in servizi ed uffici, che costituiscono la struttura organizzativa dell'Istituto. Sono, altresì, descritti i progetti di miglioramento realizzati nell'anno 2022, gli interventi costruttivi finanziati, i progetti presentati sul programma di riqualificazione dell'edilizia residenziale pubblica "Sicura, verde e sociale" e la programmazione di nuove attività. La relazione contiene anche informazioni sul piano degli indicatori di bilancio relativi al rendiconto di esercizio 2022, sulle azioni mirate alla transizione digitale.

Complessivamente la relazione si compone di 53 pagine.

La Relazione sulla performance 2022, conformemente a quanto previsto dalla predetta normativa, illustra analiticamente, per ogni obiettivo, o sub obiettivo, assegnato al Dirigente dell'AREA- CENTRO DI SPESA, l'esito dei risultati raggiunti, i dati relativi al valore atteso, l'orizzonte temporale e il grado di raggiungimento degli obiettivi.

Nello specifico, si evidenzia che l'attività amministrativa, nel corso dell'esercizio 2022, si è svolta in modo regolare, coerentemente con la programmazione dell'Ente. Anche gli esiti della performance sono, come illustrato nella seguente tabella, oltremodo positivi poiché, come si evince anche dai report individuali dei dirigenti, gli obiettivi stabiliti, per tutti i centri di spesa in cui si articolano le strutture dell'Ente, sono stati pienamente raggiunti. Solo n. 1 obiettivo non è stato valutato, in quanto non raggiunto per cause imputabili a fattori esterni, e 3 sono stati parzialmente raggiunti.

Area – centro di spesa	Dirigente Responsabile	N.° macro obiettivi assegnati	Raggiunti	Parzialmente raggiunti	Non raggiunti e non rilevabili	Media % di raggiungimento obiettivi – dato sintetico
A1-Direzione Generale	Arch.Mameli Antonino	7	5	2	-	95%
B2 – Tecnica Patrimoniale	Arch.Mameli Antonino	19	18		1	95%



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)
Componente Monocratico

C3 – Finanziaria Amministrativa	Dott. Zafarana Vincenzo	17	17	-	-	100%
D4 – Avvocatura Interna	Avv. Scaglione Santo	4	4	-	-	100%
Totali		47	44	2	1	99%

Il rimarchevole risultato della performance organizzativa ed individuale è stato determinato indubbiamente dalla buona prestazione dei dirigenti di area e degli uffici di loro competenza, che sono stati tutti valutati con punteggi superiori a 90, ma si spiega anche con la peculiare sequenza temporale (timeline) che ha caratterizzato il ciclo della performance dell'Istituto Autonomo Case popolari di Caltanissetta. Al riguardo è sufficiente osservare che, nonostante la valutazione riguardi un intero anno, gli obiettivi sono stati di fatto assegnati alla fine del mese di giugno con determinazione DG 6470 del 29.06.20212. A quest'ultima data, è plausibile presupporre che la gran parte degli obiettivi assegnati e da raggiungere nell'anno 2022, fossero già conclusi o in fase di avanzato di svolgimento.

La relazione sulla performance risponde sufficientemente ai requisiti formali e sostanziali di **comprensibilità, conformità e attendibilità** dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del d.lgs. n.150/2009).

Nonostante uno sviluppo della relazione abbastanza lungo, soprattutto nella parte di elencazione degli obiettivi da perseguire, non si evidenziano aspetti di scarsa **COMPRESIBILITA'**.

Elemento positivo e di chiarezza informativa è dato dalla presenza di tabelle che sintetizzano sufficientemente informazioni e dati, facilitando la intellegibilità da parte dei cittadini e degli stakeholders.

CONFORMITA'- Si evidenzia nel complesso **un buon grado di coerenza tra quanto programmato (DPG, Piano della Performance e Piano degli Obiettivi) e quanto effettivamente realizzato.**

ATTENDIBILITA'- L'attendibilità è stata verificata attraverso approfonditi colloqui col Direttore generale e col riscontro su dati documentali forniti dall'Ente.

La presente validazione, unitamente all'allegato documento, sarà pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente del portale istituzionale dell'Ente.

Enna 21 dicembre 2023

L'Organismo di valutazione monocratico

Dr. Angelo Mocerì