COPIA

Area: Area Direzione Generale
Servizio: AREA DIREZIONE GENERALE- SEGRETERIA AA.GG. ED ISTITUZIONALI

DETERMINAZIONE N. 182 DEL 23-11-2026

OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE- ANNO 2026
CIG:

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE GENERALE – SEGRETERIA AA.GG. STAFF

N. 619 DEL 23-11-2026

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- in data 23/02/2026 è stato definitivamente sottoscritto il nuovo CCNL del comparto Funzioni locali 2022/2024;
- in data 19/11/2026 è stato definitivamente sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per l'area non dirigenziale dello IACP di Caltanissetta, parte normativa per il triennio 2026/2028 ai sensi del CCNL Funzioni Locali 2022/2024 del 24/02/2026;
- in data 19/11/2026 è stato definitivamente sottoscritto l'Accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa annuale 2026 (parte economica), approvando tutti gli istituti contrattuali dell'Accordo per disciplinare gli ambiti e le materie di competenza della contrattazione decentrata e le modalità di ripartizione e utilizzo del Fondo risorse decentrate;
- il C.C.N.L. del 23.02.2026 all'art. 14 prevede la progressione economica all'interno delle aree, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;
- detta progressione si realizza mediante la previsione di incrementi economici nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall' art**.** 14, comma 2, dello stesso Contratto di lavoro del 23/02/2026;

CONSIDERATO CHE

I criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree sono quelli previsti dall'art.12 del CCDI 2026/2028, sottoscritto in data 19/11/2026, di seguito riportati:

- media delle ultime due valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
- ulteriori criteri, correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 34 del CCNL 2026/2028;

- l'attribuzione del differenziale stipendiale avrà decorrenza al 1° gennaio 2026. L'individuazione delle posizioni economiche ammesse a progressione e la destinazione delle risorse economiche necessarie

è stata effettuata in sede di accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa annuale 2026 (parte economica).

- la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d), art.12 del CCDI 2026/2028 prevede che al criterio di cui al punto 1 della lettera d) venga attribuito un peso pari al 50% del totale ed al criterio di cui al punto 2della stessa lettera d) venga attribuito un peso pari al 30% del totale, mentre al criterio di cui al punto 3 venga attribuito un peso pari al 20% del totale per gli esiti delle attività formative certificate.
- il punteggio di ciascun dipendente, in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione, verrà calcolato secondo quanto previsto nel Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali CCNL funzioni locali approvato con delibera commissariale n.28 del 15/12/2020;

RITENUTO che, al fine di consentire il riconoscimento della progressione economica entro il corrente anno al personale che ne abbia i requisiti, è necessario ridurre i termini di presentazione della domanda di partecipazione;

ATTESO CHE per le progressioni economiche all'interno delle categorie, ai sensi dell'art. 3 del vigente Accordo relativo alla Contrattazione decentrata integrativa annuale 2026 (parte economica), definitivamente sottoscritto in data 19/11/2026, sono state destinate a tale Istituto per il corrente anno complessivi € 18.000,00 con decorrenza 1° Gennaio 2026, così quantificati in base ai posti disponibili indicati nella seguente tabella:

CATEGORIA	Importo annuale Tabella A allegata al CCNL 16.11.2022	Partecipanti Aventi diritto	Posti disponibili	Risorse necessarie
Operatori esperti	650,00 €	7	6	3.900,00 €
Istruttori	750,00 €	6	6	4.500,00 €
Funzionari ed E.Q	1.600,00 €	6	6	9.600,00 €
		19	**18**	**18.000,00 €**

RITENUTO necessario approvare il bando dei posti disponibili per l'accesso alla selezione per la progressione all'interno alle aree, riferiti ai dipendenti che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. Tale requisito è valido anche nel caso di anzianità acquisita in altro ente del comparto. E'inoltre condizione necessaria, nello stesso periodo (ultimi 2 anni decorrenti dal primo gennaio dell'anno successivo all'ultima progressione effettuata), l'assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa e aver ricevuto una valutazione positiva con punteggio minimo medio di 80/100, così come previsto all'art.12 del vigente CCDI.

RICHIAMATE:

- la Deliberazione commissariale n. 34/2014, con la quale, in conformità ai principi enunciati con lo Statuto ed ai criteri generali di cui al D.lgs 165/2011 e s.m.i., è stato approvato il nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- con Deliberazione commissariale n°30 del 12/09/2025 è stata modificata la struttura operativa dell'ente approvata con delibera commissariale n.41 del 21/12/2023, la quale prevede n.9 servizi il cui coordinamento è affidato a dipendenti collocati nell'ambito dell'area delle posizioni organizzative e/o delle alte professionalità;
- la Delibera Commissariale in sostituzione del C.d.A. n. 51 del 18/12/2025, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2026/2028;
- il D.D.G. n. 13 del 12/01/2026, dell'Assessorato Regionale delle Infrastrutture e della Mobilità, con il quale il Dirigente Generale ha preso atto della definitiva approvazione del bilancio di previsione 2026/2028 autorizzando i successivi consequenziali adempimenti.

VISTI:

a) il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*", che prevede una complessiva riforma del

sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;

b) il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria *"allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011";*

c) l'art 32 *del vigente Regolamento di Contabilità* ***"Impegni della Spesa"***

TENUTO CONTO che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere ***registrate*** nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con ***imputazione*** all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

RITENUTO di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio, accertato che le apposite dotazioni previste al Cap. /Art. 16.00 denominato "Fondo produttività efficienza servizi" del bilancio di previsione, risultano sufficientemente capienti;

VISTI:

- le LL.RR. 48/91 e 30/2000 che disciplinano l'O.R.E.L.;
- il D.Lgs. n. 165/2001che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di contabilità.

DETERMINA

1. **DI APPROVARE** l'allegato Bando di selezione per la Progressione economica all'interno delle aree dei dipendenti dell'IACP anno 2026, con allegato lo schema di domanda;
2. **DI IMPUTARE,** ai sensi dell'articolo 32 del vigente Regolamento di Contabilità, le somme di seguito indicate sul bilancio di previsione finanziario 2026/2028, gestione 2026, ove risultano già impegnate ai sensi del punto 5.2 dell'allegato 4/2 al D.lgs 118/2011 e s.m.i., dando atto che trattasi di spesa per il personale dipendente contrattualizzato obbligatoria per Legge, assunta a seguito della sottoscrizione del vigente Accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa annuale 2026 (parte economica), definitivamente sottoscritto in data 19/11/2026:

Missione	01	**Program**	10	**Titolo**	I	**Macroagg**	
Cap./Art.	16.00	**Descrizi**	Fondo produttività efficienza servizi				
PDC	1.01.01.01	**CIG**		**CUP**			
Creditore	Diversi dipendenti						
Causale	Progressione economica all'interno delle aree – Anno 2026						
Modalità	Fondi I.A.C.P.						
Impegno/		**Importo**	€ 18.000,00				

3. **DI IMPUTARE** la spesa complessiva di € 18.000,00, in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

Importo	PdC finanziario	Cap/art.	Num.	Esercizio Comp.economica
€ 18.000,00	1.01.01.01	1600.01		2026

4. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui al D. Lgs. n. 165/2001, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del dirigente responsabile;
5. **DI PUBBLICARE** l'allegato Bando sul sito internet istituzionale dello I.A.C.P. di Caltanissetta, dandone comunicazione ai dipendenti;
6. **DI DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 32, comma 4, del vigente Regolamento di Contabilità, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente per ritenute erariali e previdenziali a carico dipendente;
7. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento *è* rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013;

8. **DI RENDERE NOTO**, ai sensi dell'art. 5 della L.R. 21 maggio 2019, n.7 ss.mm.ii. che il responsabile del procedimento è il Direttore gen. arch. Antonino Mameli;
9. **DI TRASMETTERE** il presente atto, per la dovuta informazione, alle OO.SS., nonché, al Collegio dei Sindaci Revisori;
10. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento:
    - ai Servizi Finanziari per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa;
    - al Servizio Affari Generali per la dovuta registrazione e pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente, Amministrazione trasparente.-

IL Direttore Generale
F.to Arch. ANTONINO MICHELE MAMELI
(Originale sottoscritto con firma digitale)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata e affissa all'Albo Pretorio on line di questo Ente dal al per giorni consecutivi.

Data,

L'Addetto alla Pubblicazione
MARIA MICHELINA RIGGI