Istituto Autonomo per le Case Popolari

della Provincia di CALTANISSETTA

BANDO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE DEI DIPENDENTI DI RUOLO DELL'IACP DI CALTANISSETTA ANNO 2026.

1. Posti destinati alla selezione -Termine per la presentazione delle Domande

Ai sensi dell'art.3 del vigente Accordo relativo alla Contrattazione decentrata integrativa annuale 2026 (parte economica), definitivamente sottoscritto in data 19/11/2026 sono state destinate per l'accesso al percorso di progressione orizzontale per il corrente anno complessivi € 18.000,00 con decorrenza 1° Gennaio 2026, così quantificati in base ai posti disponibili di seguito ripartiti:

CATEGORIA	Importo annuale Tabella A allegata al CCNL 16.11.2022	Partecipanti Aventi diritto	Posti disponibili	Risorse necessarie
Operatori esperti	650,00 €	7	6	3.900,00 €
Istruttori	750,00 €	6	6	4.500,00 €
Funzionari ed E.Q	1.600,00 €	6	6	9.600,00 €
		19	**18**	**18.000,00 €**

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta esclusivamente secondo il modello allegato, sottoscritta dal candidato e presentata alla Direzione Generale dell'Istituto Autonomo Per le Case Popolari per la Provincia di Caltanissetta – via Luigi Rizzo n.14 entro il termine perentorio del 30/11/2026 unitamente alla copia del documento di riconoscimento.

Nell'ipotesi in cui il dipendente sia assente dal servizio, la domanda può essere trasmessa mediante raccomandata postale con avviso di ricevimento all'Ufficio di cui sopra ovvero tramite pec all'indirizzo: info@pec.iacp.cl.it

Ai fini del rispetto del termine farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante. Non si terrà conto delle domande non sottoscritte dal candidato e presentate oltre il termine suddetto.

2. *Requisiti per l'ammissione*

Ai sensi dell'art. 12, comma 2, lett. A) del vigente CCDI 2026/2028, alla procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno dell'Area possono partecipare i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. Tale requisito è valido anche nel caso di anzianità acquisita in altro ente del comparto. E'inoltre condizione necessaria, nello stesso periodo (ultimi 2 anni decorrenti dal primo gennaio dell'anno successivo all'ultima progressione effettuata), l'assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa e aver ricevuto una valutazione positiva con punteggio minimo medio di 80/100.

3. *Criteri di valutazione per la formazione della graduatoria*

I criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree sono quelli previsti dall'art.12 del CCDI 2026/2028, sottoscritto in data 19/11/2026, di seguito riportati:

1. media delle ultime due valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
2. esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3. ulteriori criteri, correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 34 del CCNL 2026/2028;

La ponderazione dei criteri di cui alla lettera d), art.12 del CCDI 2026/2028 prevede che al criterio di cui al punto 1 della lettera d) venga attribuito un peso pari al 50% del totale ed al criterio di cui al punto 2 della stessa lettera d) venga attribuito un peso pari al 30% del totale, mentre al criterio di cui al punto 3 venga attribuito un peso pari al 20% del totale per gli esiti delle attività formative certificate.

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica;

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo non superiore al 5% del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui alla lettera d), art.12 del CCDI 2026/2028. Tale punteggio aggiuntivo, può anche essere differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita al dipendente;

Il punteggio di ciascun dipendente, in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione, verrà calcolato secondo quanto previsto nel Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali CCNL funzioni locali approvato con delibera commissariale n.28 del 15/12/2020;

L'attribuzione del differenziale stipendiale avrà decorrenza al 1° gennaio 2026

4. *Graduatoria*

Con apposito provvedimento della Direzione Generale, al termine delle procedure di valutazione, saranno approvate le graduatorie dei candidati ammessi alla progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2026.

Caltanissetta, 20/11/2026

Il Direttore Generale
(arch. Antonino Mameli)

